



๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายอำเภอบางไทร และนายอำเภอบ้านแพรก

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๖๗/๒๗/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งที่อ้างถึง จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และได้ส่งตัวข้าราชการที่เกี่ยวข้องไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งแล้ว นั้น

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการทั้ง ๒ ราย ในกรณีนี้ จึงขอให้อำเภอแจ้งให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรอบการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. แล้วให้รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อครบรอบ ๓ เดือน และ ๖ เดือน (นับตั้งแต่วันที่มิมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง) สำหรับแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถเข้าไปดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ayutthaya.cdd.go.th หัวข้อ “แบบรายงาน” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรศักดิ์ โถมศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐๓๕-๓๓๖๕๔๒, โทรสาร ๐-๓๕๓๓-๖๕๔๑

นางสาวแพรวพรรณ วิวันชัย โทร.๐๖๕-๑๔๖๒๔๔๔





คำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๖๗/๔๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นางสาวณัชชา กาญจนามูลิก ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ ๑๒๑๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. นางสาวจรรุวรรณ เอี่ยมไกรสร ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ ๑๑๓๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นางสาวณัชชา กาญจนามูลิก ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ ๑๒๑๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. นางสาวจรรุวรรณ เอี่ยมไกรสร ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ ๑๑๓๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๓๘๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวณัชชา กาญจนามูลิก

องค์ประกอบ

๑) พัฒนาการอำเภอบางไทร ประธานกรรมการ

๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน กรรมการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓) ว่าที่ร้อยตรีหญิงลดา เสรีเรืองยุทธ กรรมการและเลขานุการ

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางไทร

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวจรรุวรรณ เอี่ยมไกรสร
องค์ประกอบ

- ๑) พัฒนาการอำเภอบ้านแพรง ประธานกรรมการ
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน กรรมการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ๓) นางจิราภา ลือสาคร กรรมการและเลขานุการ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแพรง
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวณัชชา กาญจนามูลิก และนางสาวจรรุวรรณ เอี่ยมไกรสร ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลการประเมินให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีรศักดิ์ โฉมศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ของ.....

ตามที่.....ได้มีคำสั่ง ที่.....ลงวันที่.....
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของตำแหน่ง.....นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ.....งาน/กลุ่ม/
ฝ่าย.....สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัดพระนครศรีอยุธยา...ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็น
ระยะเวลา.....๖.....เดือน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....
พ.ศ.....

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่าง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้ นาย/นาง/นางสาวทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่าง วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่เดือน.....พ.ศ.....

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

☐ พัฒนาคืบ ๓ ส่วน

☐ พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป

☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

☐ เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล.....เห็นควรให้รับราชการต่อไป.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้ นาย/นาง/นางสาว..... รับราชการต่อไป.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศและอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- ๔.๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ
- ๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๔.๓ การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- ๔.๔ การอบรมอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
- รายงานผลการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕.๔ สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัดส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
 - ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....
.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของ (นาย/นาย/นางสาว).....ซึ่งได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน
.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....กรม/สำนักงาน
.....จังหวัด.....เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการตั้งแต่ วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ขอรายงานผลการ
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง วันที่..... เดือน.....
พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัด ความ สำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
●	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
●	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
๑.๒	ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๓	ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงาน ในหน้าที่					
๑.๔	อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....
.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑. ความประพฤติ					
๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๓. การรักษาวินัย					
๔. อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การปฐมนิเทศ ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
กอง/สำนัก..... กรม/สำนักงาน.....
จังหวัด..... ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี
ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ๑.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๓ การรักษาวินัย ๒.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....
.....
สิ่งที่ควรปรับปรุง.....
.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การปฐมนิเทศ ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก..... กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด..... ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่าความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้ งาน ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย ๑.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่าความ คาดหวัง มาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๓ การรักษาวินัย ๒.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่า ร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ				
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ				

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ☐ พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- ☐ พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานกรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.