

ที่ อย ๐๐๑๙/ว ๘๘๒๘



ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๖๙๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑
๒. หนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๑๙/ว ๗๔๔๒ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๘๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑๙๖ ราย ที่เกี่ยวข้องกับ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ คำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๓๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ย้ายข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ และคำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๓๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งจังหวัดฯ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ โดยให้รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อครบรอบ ๓ เดือน และ ๖ เดือน (นับตั้งแต่วันที่คำสั่งบรรจุแต่งตั้ง) สำหรับแบบรายงานการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถเข้าไปดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ayutthaya.cdd.go.th หัวข้อ “แบบรายงาน” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(พิเชียน ลิ้มปึงอ้อย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐๓๕-๓๓๖๕๔๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cddayutthaya@gmail.com

นางเอื้อง มงคลฉัตร โทร.๐๘๙-๐๘๖๘๐๑๒

คู่มือ

ที่ อย ๐๐๑๙/ว ๘๘/๒๕

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายอำเภอบางปะหัน, เสนา, วัจน้อย, มหาราช, บางบาล, บ้านแพรก, อุทัย, บางซ้าย, ผักไห้, บางปะอิน, ภาชี

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๖๘๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

๒. หนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๑๙/ว ๗๔๔๒ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๘๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๗๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑๙๖ ราย ที่เกี่ยวข้องกับ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ คำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๓๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ย้ายข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ และคำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๓๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งจังหวัดฯ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ โดยให้รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อครบรอบ ๓ เดือน และ ๖ เดือน (นับตั้งแต่วันที่คำสั่งบรรจุแต่งตั้ง) สำหรับแบบรายงานการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถเข้าไปดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ayutthaya.cdd.go.th หัวข้อ “แบบรายงาน” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(พิเชียน ลิมปหวังอยู่)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐๓๕-๓๓๖๕๔๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cddayutthaya@gmail.com

นางเอื้อง มงคลฉัตร โทร. ๐๘๙-๐๘๖๘๐๑๒



คำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๑๗๖๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และคำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๓๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ย้ายข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ ราย และคำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๓๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๒ คณะ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของนางสาวนันธิชา ทรงประวัติ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอบางปะหัน | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๓) นางวงษ์เดือน นิมะบุตร | กรรมการ/เลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |

๒. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของนางสาวพาอิชะ บารู ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอเสนา | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๓) นางสาวทิพวรรณ ฐิติ | กรรมการ/เลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |

/๓. คณะกรรมการ...

๓. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของนายศตวรรษ อรุณรัตน์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอเสนา | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๓) นางวรรณดี แจ่มแสง | กรรมการ/เลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |

๔. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายเทอดศักดิ์ บุญฮวด ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอวังน้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๓) นางสาวประภาพร บ้านคลองสี่ | กรรมการ/เลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |

๕. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวนประภา สุขวิวัฒน์ศิริกุล ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอมหาราช | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๓) นางกาญจนา เหลืองวิเศษ | กรรมการ/เลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |

๖. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวศิริภาณี ศรีวรษา ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอบางบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๓) นางมะลิ นางาม | กรรมการ/เลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |

/๗. คณะกรรมการ...

๗. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวพจณี ศรีสด ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอบ้านแพรก | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๓) นางสาวชญานิษฐ์ พงษ์ชัยดิษฐ์
นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ/เลขานุการ |

๘. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวแพรวพรรณ วิวันชัย ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอกุทัย | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๓) นางสาววิศรา เพชรทองด้วง
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ/เลขานุการ |

๙. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวเสาวลี ล้อมแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางซ้าย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอบางซ้าย | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๓) นายชัยยะ แก้วนิล
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางซ้าย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ/เลขานุการ |

๑๐. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวศรินญา หมู่แสนกอด ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอผักไห่ | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๓) นายอุดร มีมงคล
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ/เลขานุการ |

๑๑. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวรัตนภรณ์ วงษาพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอบางปะอิน | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๓) นายเฉลิม เสกสงศ์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |

๑๒. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวศิริลักษณ์ รัตนันท์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกาฬ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอกาฬ | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๓) น.ส.ภัทรา ภู่อะเสริฐ | กรรมการ/เลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | |
| สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกาฬ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ จำนวน ๑๒ ราย คือ นางสาวนันธิชา ทรงประวัติ นางสาวพาอีชะ บารุ นายศตวรรษ อรุณรัตน์ นายเทอดศักดิ์ บุญฮวด นางสาวนประภา สุขวิวัฒน์ศิริกุล นางสาวศิริภาณี ศรีวรษา นางสาวพจนีย์ ศรีสต นางสาวแพรวพรรณ วิวันชัย นางสาวเสาวลี ล้อมแก้ว นางสาวศรินญา หมู่แสนกอ นางสาวรัตนภรณ์ วงษาพันธ์ และ นางสาวศิริลักษณ์ รัตนันท์ ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน มาตรฐานการประเมินที่กำหนด ในกฎ ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลการประเมินให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายสุจันต์ ไชยชุมศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ของ.....

ตามที่.....ได้มีคำสั่ง ที่.....ลงวันที่.....
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของตำแหน่ง.....นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ.....งาน/กลุ่ม/
ฝ่าย.....สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัดพระนครศรีอยุธยา...ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็น
ระยะเวลา.....๖.....เดือน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....
พ.ศ.....

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่าง วันที่.....เดือน.....กุมภาพันธ์...พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่าง วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่เดือน.....พ.ศ.....

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ☐ พัฒนาครบ ๓ ส่วน

☐ พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป

☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

☐ เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล.....เห็นควรให้รับราชการต่อไป.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....ให้รับราชการต่อไป.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศและอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- ๔.๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ
- ๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๔.๓ การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- ๔.๔ การอบรมอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
- รายงานผลการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕.๔ สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัดส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่...๑....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....
.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของ (นาย/นาย/นางสาว).....ซึ่งได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน
.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....กรม/สำนักงาน
.....จังหวัด.....เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการตั้งแต่ วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน..... พ.ศ.ขอรายงานผลการ
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าการดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง วันที่..... เดือน.....
พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
●	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
●	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
๑.๒	ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๓	ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงาน ในหน้าที่					
๑.๔	อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....
.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....
.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑. ความประพฤติ					
๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๓. การรักษาวินัย					
๔. อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การปฐมนิเทศ ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่...๒....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....
.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของ (นาย/นาย/นางสาว).....ซึ่งได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน
.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....กรม/สำนักงาน
.....จังหวัด.....เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ขอรายงานผลการ
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง วันที่..... เดือน.....
พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัด ความ สำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
●	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
●	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
๑.๒	ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๓	ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงาน ในหน้าที่					
๑.๔	อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....
.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑. ความประพฤติ					
๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๓. การรักษาวินัย					
๔. อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การปฐมนิเทศ ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่.....๑.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
กอง/สำนัก..... กรม/สำนักงาน.....
จังหวัด..... ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี
ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่าความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้ งาน ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย ๑.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่าความ คาดหวัง มาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๓ การรักษาวินัย ๒.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การปฐมนิเทศ ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่.....๒.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก..... กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด..... ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ๑.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๓ การรักษาวินัย ๒.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การปฐมนิเทศ ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่.....๒.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก..... กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด..... ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่าความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้ งาน ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย ๑.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่าความ คาดหวัง มาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๓ การรักษาวินัย ๒.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่า ร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ				
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ				

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ☐ พัฒนาคืบ ๓ ส่วน
☐ พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
ประธานกรรมการ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
กรรมการ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
กรรมการ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.