



คำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๔๓๓/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน บริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีวินัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน รวมถึงการเสริมสร้างให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย และสวยงาม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายในทุกมิติ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | กรรมการ |
| ๑.๖ จ.ส.อ.พัชรกฤษ ยนต์ภักดี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวอารมณัฏ มณีฤทธิ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๘ นางรุ่งนภา รักฉายา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวลินดา วงศ์พิมพ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| | และผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ทบทวนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดที่ผ่านมา
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ครบ ๕ มิติ
๓. ประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
๔. ดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๕. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

/๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

๒.๑ พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๓ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๒.๖ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๗ นางสาวอารมณ มณีฤทธิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. สร้างความเข้าใจในการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใสอย่างชัดเจน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการความโปร่งใสของหน่วยงาน ๔ ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพิจารณาความดีความชอบ ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการจัดการข้อร้องทุกข์ให้เป็นระบบ
๓. จัดทำโครงการนวัตกรรม เน้นจุดที่สำคัญที่สุดในการทำให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใสและเหมาะสมสอดคล้องกับหน่วยงาน จำนวน ๑ นวัตกรรม
๔. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย

๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๓.๓ นางสาวชนากานต์ ทัพโพธิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๔ นายอนุพงศ์ นาจรัส นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๕ นางสาวสุทธิมาศ ใบบัวทอง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๖ นางนิรดา สงวนคัมธรณ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๗ นางรุ่งนภา รักฉายา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดสถานที่ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อบริการประชาชนโดยสะดวก
๒. กำหนดมาตรฐานและขั้นตอนรายละเอียดวิธีปฏิบัติในการให้บริการ
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รูปแบบการให้บริการต่อสาธารณชน เช่น ป้ายประกาศ/แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์
๔. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมภาคประชาชน ประกอบด้วย

๔.๑ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๔.๓ นางฉัตรมณี สัมฉุน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน

๔.๔ นายบุญสม ไตรยสุทธิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.๕ จ.ส.อ.หิรัญญา ยนต์ภักดี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.๖ นางสาววิภาณี พงษ์จิระ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.๗ นางจุไร พรเพิ่ม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
	และเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เผยแพร่ภารกิจหลักของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานกับหน่วยงานโดยร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปี
๓. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ประกอบด้วย

๕.๑ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๕.๓ นายอนุพงศ์ นาจรัส นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.๔ นางสาวสวิตรี ลำดับศรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.๕ นายพัฒนา มังคละสวัสดิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.๖ นางสาวสุพิชชา ธรรมโชโต นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.๗ ว่าที่ร้อยตรีชาคริต ปิติฤทธิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕.๘ นางณัฐวดี สุพรรณทอง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
	และเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการในปีที่ผ่านมา
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๓. จัดทำโครงการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณการกรมการพัฒนาชุมชน
๕. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ส) ประกอบด้วย

๖.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๖.๓ นางสาวพิลาสวงศ์ ปานป้อมเพชร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.๔ นางสาวสมหมาย เลิศชัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๖.๕ นางสาวปฐมิกา ปามา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

๖.๖ นางเอื้อง มงคลฉัตร พนักงานพิมพ์

คณะทำงาน

๖.๗ นางสาวอุมารินทร์ บุญเจริญ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

คณะทำงาน

๖.๘ นางสาวลินดา วงศ์พิมพ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คณะทำงาน

และเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วางแผนการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด

๓. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๔. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ว่าที่ร้อยตรี

(พิเชียน ลิมป์หวังอยู่)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา